索县卫生健康委员会2024年法治政府建设

情况报告

2024年，索县卫生健康委笃学践行习近平法治思想，立足卫生健康主责主业，全面落实上级有关法治建设的决策部署，将法治建设与卫生健康中心工作紧密联合，积极运用法治思维和法治方式，推动卫生健康工作取得成效。现将2024年法治政府建设工作情况报告如下：

一、主要措施和成效

（一）紧扣便企利民，提升法治化营商环境。持续推进卫生健康领域“放管服”改革深化落实，打造法治化营商环境。全面优化便民服务举措。推进便民服务改革，全年行政许可事项办结137件，及时率、办结率均为100%。二是全面推进政务公开。打通政策解读、配套提升、服务质效的“神经末梢”，深入开展政务公开。

（三）紧扣靠前解纷，夯实法律风险防控壁垒。2024年，卫健委涉及法律诉讼案件1起，成功调解各类纠纷积案1起，行政争议预防化解成效显著。构建纠纷前端化解机制。有效沟通12家公立医疗机构建立“诉求畅通、化解及时”工作模式，未出现矛盾影响扩大现象。

（四）紧扣监督为民，保障卫生健康执法效能。持续优化执法方式，不断提升执法效能。全年开展联合监督执法10次，覆盖公共场所100余家，共受理各类投诉举报4起，调查处置4起，及时处置率100%，及时回复率100%；统筹推进双随机工作，部门联合双随机监管率100%，任务按期完成率、信用规则、抽查事项覆盖率、风险预警时间处置率均100%；开展职业卫生防治工作，签订责任书10份，宣传4场次，免费开展从业人员健康体检、办理健康证200余人。

二、存在的不足

（一）法治工作机构队伍专业性还有所欠缺。以卫生健康领域专业人才为主，具有法学专业背景的人才较少，既懂卫健业务，又精通法律知识的人才储备不足，法治工作专业化水平还需提高。

（二）合法性审查制度落实还有所欠缺。对重大行政决策、重大执法决定、行政机关合同等依法开展合法性审查工作有待加强。在实际执行过程中，对经济合同开展审查，文件、管理制度等审查覆盖面还应扩大。

（三）矛盾纠纷化解能力还有所欠缺。医疗服务及纠纷类信访呈现逐年上升趋势，个别工作人员依法执业意识和医疗安全意识仍有所欠缺。

（四）政府信息公开质量还有所欠缺。落实政府信息公开工作制度、编制信息公开目录、依法主动公开相关内容并及时更新等方面需要加强。

三、2024年度党政主要负责人履行推进法治政府建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

2024年，我委主要负责人严格执行《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》，切实履行推进法治政府建设第一责任人职责。

（一）带头尊法学法守法用法。带头学习贯彻习近平法治思想，强化法治建设有关会议和文件精神贯彻落实，做到对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，积极推动法治建设各项工作开展。

（二）严格落实决策履职制度。严格落实“三重一大”事项决策机制，履行末位表态决策制度，严格规范权力运行，确保决策依法合规。落实行政合法性审查制度，积极开展公平竞争审查，对各类行政决策、执法决定、行政合同等依法开展审查。

（三）推进卫生健康行业依法治理。依法开展医疗卫生、公共卫生等行业监督管理，加强职业卫生领域执法监管事前指导。指导监管行业依法执业，研判风险化解，落实行业依法治理主体责任，避免“以罚代管”，营商环境优化提升。

四、下一步工作打算

2025年，我委将进一步深入学习贯彻习近平法治思想，围绕法治政府建设工作要点和要求，提高法治政府建设水平，助力全县卫生健康事业高质量发展。

（一）进一步推进法治政府建设标准化水平。对照医疗卫生事业单位法治建设基本标准，强化法治建设组织领导责任，加强法治工作人才队伍建设，完善法治工作机制，发挥法律顾问制度专业作用，继续推进医疗卫生单位的法治能力建设和提升。

（二）进一步落实合法性审查和公平竞争审查制度。强化行政合法性审查工作，完善审查工作流程，坚持行政规范性文件、重大行政决策、重大行政执法决定等合法性审查全覆盖，加强合法性审查队伍建设。强化公平竞争审查制度，依法规范行政权力、保障经营者公平参与市场竞争。

（三）进一步加强矛盾纠纷源头化解。坚持“早发现、早介入、早调处”原则，完善矛盾纠纷预警机制，深化部门间联控联调，依托医疗纠纷调解委员会的专业力量，提高纠纷化解能力水平。加强医疗卫生单位依法执业宣传指导，提高干部职工法律素养和服务水平，消除矛盾纠纷出现的隐患。

（四）进一步推进卫健系统普法教育。聚焦主责主业，履行“谁主管谁负责、谁执法谁普法、谁服务谁普法”普法责任制，抓住重要时间节点，开展卫生健康主题普法宣传，强化卫健系统全体干部职工法治素养，提高依法行政水平。